

ПРИНЯТЫ

на общем собрании работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 4
«Теремок» города Новопавловска
протокол № 2 от 01 апреля 2022 г.



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
Кировского городского округа
Ставропольского края
от 06 апреля 2022 г. № 598



**Изменения в Устав
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 4 «Теремок» города
Новопавловска**

г. Новопавловск 2022 год

1. Раздел 5 «Участники образовательного процесса» изложить в следующей редакции:

«5.1. Участниками образовательного процесса в Учреждении являются воспитанники и их родители (законные представители), педагогические работники, а также должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

Права, обязанности и ответственность в сфере образования участников образовательного процесса устанавливаются Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, договором об образовании и другими локальными актами.

5.2. В Учреждении определяются следующие права участников образовательного процесса.

Воспитанники Учреждения имеют право на:

- предоставление условий для обучения с учётом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, психолого-медико-педагогической коррекции;

- защиту от применения методов физического и психического насилия;

- удовлетворение физиологических потребностей (питание, сон);

- потребности в эмоционально-личностном общении;

- получение дополнительных образовательных услуг;

- развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

- получение квалифицированной помощи в коррекции имеющихся отклонений в развитии;

- перевод в другие учебные учреждения соответствующего типа в случае закрытия Учреждения.

Родители (законные представители) имеют право на:

- защиту законных прав и интересов ребенка;

- выбор с учётом рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии (при их наличии) формы получения образования и формы обучения, программы из перечня, предлагаемого Учреждением;

- участие и выражение своего мнения на общих и групповых родительских собраниях;

- знакомство с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями;

- посещение занятия педагогов в группе, где воспитывается ребенок (с

разрешения руководителя Учреждения, согласия педагога);

- знакомство с лицензией на осуществление образовательной деятельности, содержанием Устава Учреждения, учебно-программной документации и других документов, регламентирующих организацию и осуществление образовательной деятельности;

- получение информации обо всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) воспитанников, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказ от их проведения или участия в них, получении информации о результатах проведённых обследований воспитанников;

- внесение предложений по улучшению работы с детьми;

- требование предоставления ребёнку присмотра, ухода, охраны и укрепления здоровья, воспитания и обучения в условиях и в форме, определённых в договоре;

- требование уважительного отношения к ребёнку;

- внесение предложения по организации дополнительных услуг;

- получение выплаты компенсации части родительской платы в размере, устанавливаемом нормативными правовыми актами Ставропольского края.

Педагогические работники Учреждения имеют право на:

- свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

- творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета;

- выбор учебных пособий, материалов для обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

- участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

- осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

- бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

- бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

- участие в управлении Учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном настоящим Уставом;

- участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;
- объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Учреждения, определяется правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий.

Работники инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных специальностей, осуществляющих вспомогательные функции, имеют право на:

- на оборудование рабочего места по установленным нормам, обеспечивающим возможность выполнения ими должностных обязанностей.
- вносить предложения по совершенствованию работы Учреждения и технического обслуживания.
- на занятие должностей, отвечая квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.
- на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации.
- участие в управлении Учреждения, в том числе коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом и локальными актами.
- на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации.
- право на объединение в общественные профессиональные организации, которые установлены законодательством Российской Федерации.
- право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- право на защиту профессиональной чести и достоинства на справедливое и объективное расследование норм профессиональной этики.

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников.

Педагогические работники имеют следующие трудовые права и

социальные гарантии:

- право на сокращённую продолжительность рабочего времени;
- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- право на ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере образования;
- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учёте в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;
- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

5.3. Порядок и условия оплаты труда работникам Учреждения определяются действующим законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, нормативными правовыми актами Кировского городского округа Ставропольского края, отдельным локальным актом Учреждения.

В пределах имеющихся средств Учреждение самостоятельно определяет размеры выплат, премий и других мер материального стимулирования.

5.4. В Учреждении определяются следующие обязанности участников образовательного процесса.

Родители (законные представители) воспитанников обязаны:

- обеспечить получение детьми общего образования;
- соблюдать правила внутреннего распорядка Учреждения, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим занятий воспитанников, порядок регламентации образовательных отношений между Учреждением и воспитанниками и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений;
- уважать честь и достоинство воспитанников и работников Учреждения;
- соблюдать условия договора об образовании между Учреждением и родителями (законными представителями) воспитанников.

Педагогические работники Учреждения обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объёме реализацию образовательной программы Учреждения;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- систематически повышать свой профессиональный уровень;

- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

- соблюдать Устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, локальные акты Учреждения и иные нормативные правовые акты;

- сотрудничать с семьёй по вопросам воспитания ребёнка;

- принимать участие в разборе конфликтов по письменному заявлению родителей или других лиц;

- соблюдать правила ведения документации;

обеспечивать выполнение утверждённого режима дня.

5.5. Работники инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных специальностей, осуществляющих вспомогательные функции обязаны:

- знать законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;

- положения и инструкции Учреждения;

- структуру Учреждения, её кадровый состав;

- правила эксплуатации оргтехники; - правила пользования другой техникой в соответствии с должностными обязанностями;

- основы этики и эстетики;

- правила делового общения; - правила внутреннего трудового распорядка;

- правила по охране труда и пожарной безопасности.

- осуществлять свою трудовую деятельность в соответствии с трудовым договором, должностными обязанностями.

- добросовестно и творчески подходить к исполнению своих обязанностей.

- выполнять установленные нормы труда.

- соблюдать трудовую дисциплину.

- исполнять приказы, распоряжения и поручения руководства Учреждения.

- обеспечивать высокую культуру своей производственной деятельности.

- постоянно поддерживать и повышать уровень своей квалификации, необходимый для исполнения трудовых обязанностей.

- незамедлительно сообщить заведующему Учреждением о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Учреждения.

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ иными федеральными законами (ст. 214 ТК РФ).

- бережно относиться к имуществу Учреждения.

- проходить в установленном законодательстве Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

5.6. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, участники образовательного процесса несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, договором об образовании и другими локальными актами.».
